Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

الخطة الاستراتيجية
لقسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز
2026 -2030

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

المقدمة

يُعَدُّ قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز من الأقسام العلمية المتخصصة والمهمة في كلية البوليتكنك/ الحويجة، لما يضطلع به من دور محوري في إعداد كوادر تقنية مؤهلة تمتلك المعارف والمهارات اللازمة للعمل في مجالات تكرير النفط ومعالجة الغاز والصناعات المرتبطة بهما.

ويهدف القسم إلى تخريج ملاكات تقنية تمثل حلقة وصل فاعلة بين المهندس الاختصاصي والعامل الماهر، من خلال تزويد الطلبة بالأسس العلمية والنظرية، إلى جانب الجوانب التطبيقية والعملية التي تؤهلهم للتعامل مع التقنيات الحديثة والأنظمة التشغيلية المعتمدة في هذا القطاع الحيوي.

وانطلاقًا من أهمية التخطيط الاستراتيجي في تطوير الأداء المؤسسي، تأتي دراسة استراتيجية القسم لعرض أهدافه ومحاور خطته المستقبلية ونشاطاته للسنوات المقبلة، وذلك في ضوء التطورات المتسارعة التي يشهدها قطاع التعليم العالي والبحث العلمي في العراق، وبما ينسجم مع المستجدات العلمية والتكنولوجية في مجال تكرير النفط والغاز، ويسهم في تلبية متطلبات سوق العمل المحلي والوطني.

ويُعد التخطيط الاستراتيجي ضرورة علمية وعملية في آنٍ واحد، إذ يمثل الأداة المثلى لاختيار الميزات النسبية التي تمكّن القسم من الاستمرار والتنافس والتميز ضمن بيئة أكاديمية تتسم بالتطور المستمر والتكيف مع المتغيرات. وبناءً على ذلك، اعتمد القسم التخطيط الاستراتيجي أساسًا لوضع خطة استراتيجية خمسية تتضمن رؤيته المستقبلية، ورسالته التعليمية والعلمية، والغايات النهائية التي يسعى إلى

IRAQ
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

تحقيقها في ضوء هذه الرسالة، بما يعزز دوره في دعم التنمية المستدامة لقطاع النفط والغاز وخدمة المجتمع.

نبذة عن القسم

تأسس قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز عام 2025 ليكون أحد الأقسام العلمية في كلية البوليتكنك الحويجة، واضعا ضمن أولوياته تقديم برامج تعليمية متقدمة، تجمع بين الجانب النظري والعملي، وتواكب التطورات المستمرة في تقنيات معالجة تكرير النفط والغاز الطبيعي. وقد جاء تأسيس القسم استجابة لحاجة سوق العمل الى فنيين ذو كفاءة عالية في تشغيل الوحدات الإنتاجية، ومراقبة العمليات الصناعية، وضمان تطبيق معايير الجودة والسلامة والبيئة في منشئات التكرير، ويسعى القسم الى بناء علاقات تعاون مع مؤسسات القطاع النفطي، وتعزيز التدريب الميداني والبحث التطبيقي، بما يسهم في تطوير مهارات الطلبة وتأهيلهم للاندماج الفعال في سوق العمل. يضم القسم كادرًا تدريسيًا مؤهلًا يسعى إلى تطوير مهارات الطلبة وتعزيز قدراتهم العلمية والمهنية، بما يواكب التطورات الحديثة في تقنيات تكرير النفط والغاز الطبيعي.

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية لقسم تقنيات تكرير النفط والغاز

اولاً: لجنة التخطيط الاستراتيجي

تم تشكيل لجنة التخطيط الاستراتيجي في القسم بموجب الامر الإداري ذي العدد 14 في 24/ 5 / 2025 لغرض اعداد ومراجعة الخطة الاستراتيجية للقسم.

ثانياً: التحضير للتخطيط

مراحل عملية التحضير للتخطيط الاستراتيجي تبنى على التفكير الاستراتيجي في المراحل المختلفة منها

-الاطلاع على الدليل الارشادي الوزاري والمعمم علينا من خلال الجامعة ومحاولة التقيد بالمحاور وتسلسلها.
-تحليل بيئة وهوية القسم وبيان الخصوصية التي يتمتع بها من خلال عرض لنقاط القوى والضعف والفرص والتحديات.

ثالثاً: المكونات الاساسية لبناء الخطة الاستراتيجية



Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

- **الرؤيا:**

تكرير النفط والغاز هو من التخصصات المهمة جدا في هذا العصر ، حيث يدرس فيه الطلاب بتعمق أساليب تكرير خامات الزيت والغاز واستخلاص المشتقات المختلفة ، بدءا من استلام الخام ونقله من الشركات المستخرجة مرورا بعملية فصل الشوائب والأملاح والمياه ومعالجة تلك المنتجات غير المرغوب فيها وأساليب التخلص منها وتصميم وحدات المعالجة المختلفة وانتهاءً بمصافي التكرير المتخصصة وإنتاج مشتقات البترول المختلفة كالوقود بكافة انواعه وتهيئة وإنتاج المواد الأولية لإنتاج البوليمرات بكافة استخداماتها والبتروكيماويات الأولية التي تدخل كمواد خام في صناعات أخرى عديدة المذيبات والاصباغ واللدائن والمنسوجات وغيرها من الكثير من المنتوجات البترولية التي نعتمد عليها في حياتنا اليومية.

رؤيتنا أن نكون قسمًا مرموقًا عالميًا في مجال تقنيات تكرير النفط والغاز، محورًا للابتكار والتطوير في صناعة البترول والغاز، ومساهمين في تحقيق الاستدامة البيئية والاقتصادية في هذا القطاع.

- **الرسالة:**

تأهيل وإعداد كوادر هندسية تقنية للعمل في مجال عزل النفط والغاز وتكرير النفط الخام ومعالجة الغاز الطبيعي وما يتطلب النفط الخام ومشتقاته من عمليات السيطرة على الظروف التشغيلية فحوصات مختبرية ضمن المواصفات القياسية وكذلك رفد البرنامج التدريبي والتطويري في القطاع النفطي بمدربين متمكنين و كفوئين. إضافة لإقامة دورات تطويرية لتطوير منتسبي الشركات النفطية.

كما نسعى في قسم تقنيات تكرير النفط والغاز إلى تدريب وتأهيل الطلاب ليصبحوا مهندسين تقنيين متميزين، قادرين على تشغيل وصيانة وتحسين وحدات تكرير النفط والغاز، والمساهمة في تطوير الصناعة بأعلى معايير الجودة والسلامة والاستدامة.

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

- **الاهداف :**

أولاً: الهدف العام للقسم

إعداد كوادر هندسية تقنية متخصصة في مجال تكرير النفط والغاز تمتلك الأسس العلمية والمهارات العملية اللازمة، وقادرة على العمل بكفاءة في الوحدات الإنتاجية والصناعية، بما يسهم في تلبية احتياجات سوق العمل ودعم قطاع الطاقة الوطني.

ثانيًا: الأهداف الاستراتيجية للقسم

1. بناء برنامج تعليمي تقني متكامل يواكب متطلبات الأقسام المستحدثة ويستند إلى المعايير الأكاديمية والمهنية المعتمدة.
2. تأهيل طلبة يمتلكون المعرفة الأساسية بعمليات تكرير النفط والغاز ومعداتهما الرئيسية.
3. التركيز على التدريب العملي التدريجي لتعويض حداثة التأسيس وتعزيز الجانب التطبيقي.
5. إعداد ملاكات هندسية تقنية قادرة على تشغيل ومراقبة الوحدات التكريرية تحت إشراف هندسي متخصص.
6. تعزيز الوعي البيئي وتقنيات الحد من التلوث المصاحب لعمليات التكرير.
7. مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية في صناعة النفط والغاز ضمن الإمكانات المتاحة.
8. بناء قاعدة أولية للتعاون مع المؤسسات النفطية والغازية لدعم التدريب الصيفي والتطبيقي.
9. دعم البحث التطبيقي البسيط والمشاريع الطلابية المرتبطة بالمشكلات التشغيلية الواقعية.
10. المساهمة في تقليل الفجوة بين مخرجات التعليم التقني واحتياجات سوق العمل.

ثالثًا: أهداف مرحلية

استكمال البنية التحتية التعليمية والمختبرية الأساسية.

إعداد مناهج مرنة قابلة للتحديث المستمر.

تطوير قدرات الكادر التدريسي في تخصصات التكرير والغاز.

ترسيخ هوية علمية ومهنية واضحة للقسم خلال السنوات الأولى.

القيـــــم :

يتطلب نجاح الخطة الاستراتيجية للقسم تحديد مجموعة من القيم الحاكمة التي تمثل المنطلقً الأساسي الحاكم لسلوكيات طلبة القسم كافة، غير أن مجرد تحديد تلك القيم لم يعد كافيا في حد ذاته لتحقيق الخطة، فلا بد لتلك القيم من عمليات تدعيم مستمرة لكي تتحول من مجرد شعارات إلى أفعال قوية ومؤثرة وإلى أساس متين للتعاملات التشكيلات الجامعة كافة ويمثل التميز الأكاديمي المحور الرئيس للقيم الحاكمة للقسم، وهذه القيم هي

1. السلامة المهنية : الالتزام الصارم بإجراءات السلامة والصحة المهنية في جميع الأنشطة التعليمية والتطبيقية.
2. الجودة والإتقان: السعي إلى تقديم تعليم تقني عالي الجودة يواكب المعايير الصناعية المعتمدة.
3. المسؤولية البيئية: تعزيز الوعي بأهمية حماية البيئة وتقليل الآثار السلبية لعمليات التكرير.
4. الالتزام المهني: ترسيخ أخلاقيات العمل والانضباط الوظيفي لدى الطلبة والخريجين.
5. التطوير المستمر : مواكبة التطورات العلمية والتكنولوجية في مجال تكرير النفط والغاز..

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

- **خطط العمل**

1. تطوير مهارات الخريجين واستثمار القدرات البشرية

- الإسهام في إعداد خريج متميز مهنيًا وقادر على المنافسة في سوق العمل من خلال تزويده بالمهارات التقنية المتخصصة في تقنيات تكرير النفط والغاز.
- رصد احتياجات سوق العمل المحلية ومتابعتها بشكل مستمر، مع مواكبة التطورات العلمية والتقنية في قطاع النفط والغاز.
- توفير برامج تدريب تقني متخصصة، إلى جانب تقديم الاستشارات الفنية والدراسات العلمية التي تحتاجها المؤسسات الحكومية وورش الصيانة وشركات الطاقة.

2. تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.

- دعم الابتعاث والتبادل العلمي، وتشجيع المشاركة في المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية لتطوير المهارات العلمية والتقنية في مجال تكرير النفط والغاز.
- إتاحة الفرص لأعضاء هيئة التدريس لتقديم الاستشارات وإجراء البحوث التطبيقية بالتعاون مع الدوائر الحكومية وشركات النفط والغاز.

3. توفير البيئة القياسية والمناخ النموذجي للتعليم والبحث العلمي.

- تحديث وتعزيز التقنيات والوسائل التعليمية والمختبرية بما يضمن رفع جودة العملية التعليمية في مجالي النفط والغاز.
- الالتزام بتحقيق المعايير القياسية للبنى التحتية من خلال توفير القاعات الدراسية والمختبرات والورش وفق المواصفات المعتمدة.
- الحفاظ على التوازن بين الكادر الأكاديمي والكادر المساند وفق المعايير المعتمدة بما يسهم في تحسين كفاءة التعليم والتعلم.

- تنويع مصادر التمويل للبحوث العلمية والعمل على استدامتها إلى جانب الدعم الحكومي.

- إتاحة مصادر التعلم الذاتي وتطوير أساليب التدريب والتقويم بما يواكب المستجدات الحديثة في تقنيات تكرير النفط والغاز.

4.تطوير البحث العلمي ودعمه واستثماره في تعزيز الخدمات المقدمة للمجتمع.

- تنمية مهارات الطلبة وتعزيز الإبداع والابتكار من خلال التدريب العملي والتطبيقي في مجالات تكرير النفط والغاز.
- تحديث وتطوير المناهج الدراسية بما ينسجم مع التطورات العلمية والتقنية الحديثة.
- دعم الأنشطة العلمية والريادية داخل القسم، لا سيما تلك التي تُنفذ بالتعاون مع مؤسسات الدولة.
- تشجيع مشاركة الطلبة في المسابقات العلمية والأنشطة المجتمعية بما يعزز روح المبادرة والعمل الجماعي.

5.تعزيز الشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني بما يسهم في دعم البيئة التعليمية الجامعية وتطويرها في مجال تقنيات تكرير النفط والغاز.

- وسيع التعاون مع الهيئات العلمية المحلية والدولية وتشجيع البحوث المشتركة في مجالات النفط والغاز.
- توجيه البحث العلمي نحو القضايا ذات الأولوية التي تخدم المجتمع واحتياجات القطاع الصناعي.
- بناء قنوات تواصل فاعلة مع الجهات المستفيدة من الخدمات البحثية والاستشارية والتدريبية.
- دعم البحث العلمي المتميز والنشر العلمي الرصين في تخصصات تقنيات تكرير النفط والغاز.

NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

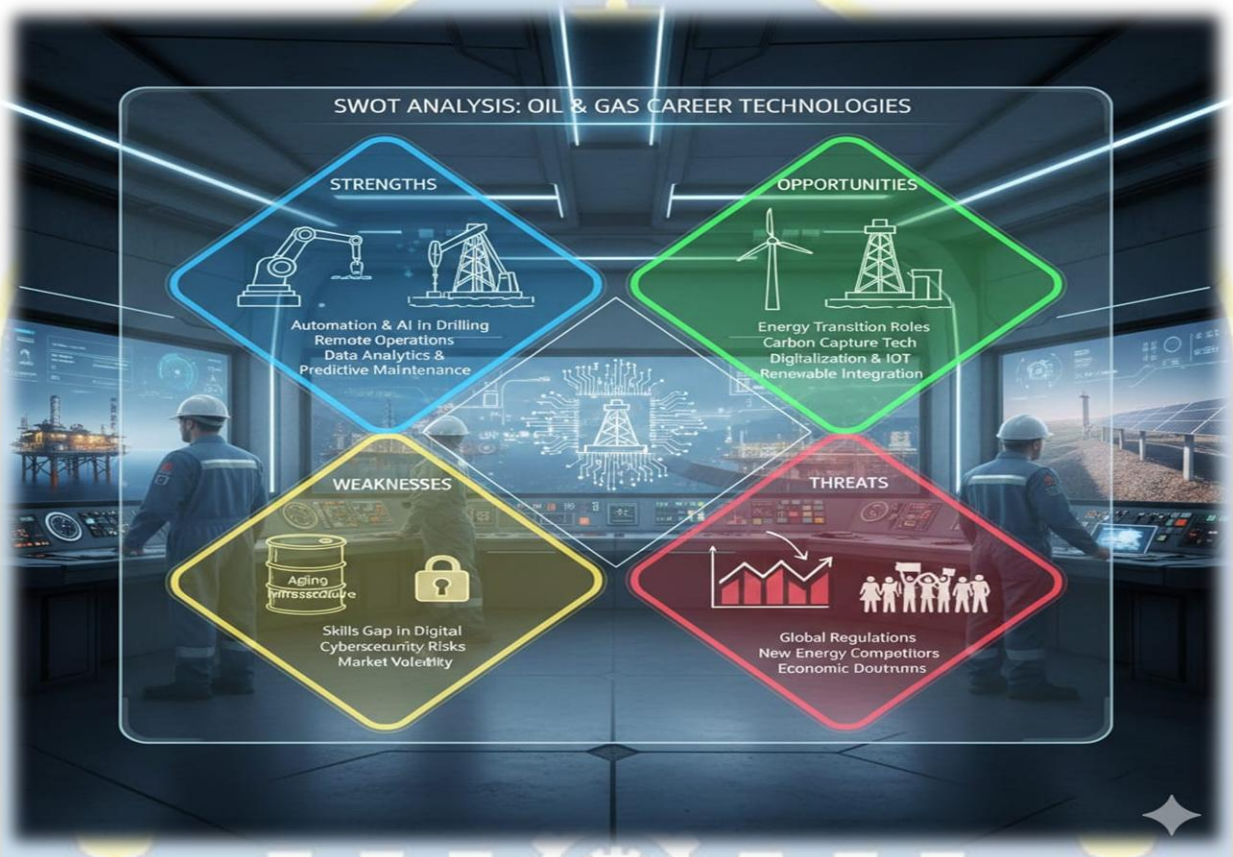
6.الالتزام بتطبيق معايير الجودة من خلال تقييم القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية بشكل دوري داخل قسم تقنيات تكرير النفط والغاز.

- تقييم الأداء المؤسسي والفاعلية التعليمية بشكل دوري وفق معايير الجودة المعتمدة.

- تطبيق مبادئ الجودة الشاملة لضمان التحسين المستمر في الأداء التعليمي والإداري.
- اعتماد الحوكمة والإدارة الإلكترونية لرفع كفاءة العمل وتبسيط الإجراءات.
- تنفيذ أساليب التخطيط وتقويم الأداء الفردي والجماعي لضمان تحقيق أهداف القسم.
- تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي لقسم تقنيات تكرير النفط والغاز وتمكينه من تقديم مخرجات تعليمية وبحثية متميزة تخدم سوق العمل والمجتمع.

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز



- **تحديد نقاط القوة والضعف.**

- المحور الاول: اهداف البرنامج التعليمية

نقاط القوة	1- أهداف واضحة ومتوافقة مع احتياجات سوق العمل. 2- تركيز جيد على الجانب التطبيقي والتقنيات الحديثة. 3- توافق الأهداف مع رؤية الجامعة والكلية.
نقاط الضعف	1- الحاجة لتحديث الأهداف بشكل أسرع. 2- ضعف الربط بالمهارات الرقمية الحديثة.

NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

	3- عدم وجود مؤشرات قياس دقيقة للتحقق من الأهداف
نقاط الفرص	1- تطور التقنيات الميكانيكية الحديثة 2- دعم حكومي ومؤسسي لتطوير التعليم. 3- فرص التعاون مع مراكز البحوث.
التحديات	1- التغيّر السريع في متطلبات سوق العمل. 2- المنافسة مع برامج أخرى متقدمة. 3- محدودية التمويل لتحديث الأهداف وربطها بالتقنيات الجديدة.

- المحور الثاني: الطلاب

نقاط القوة	1- إقبال جيد من الطلبة على التخصص الهندسي. 2- توفر فرص تدريب حقلي تعزّز المهارات التطبيقية. 3- وجود بيئة تعليمية داعمة داخل القسم.
نقاط الضعف	1- محدودية مهارات الطلبة في التقنيات الرقمية الحديثة. 2- تتمثل المشكلة في ضعف فرص التعيين الحكومي لخريجي تخصص النفط والغاز، رغم الأهمية الاستراتيجية للقطاع، مما يؤثر على استيعاب الكفاءات ومواءمة التعليم مع سوق العمل.. 3- نقص الوعي الوظيفي لدى بعض الطلبة باتجاه سوق العمل.
نقاط الفرص	1- زيادة الطلب على خريجي النفط والغاز في مشاريع مختلفة. 2- توفر برامج تدريب خارجية وفرص تعاون مع مؤسسات حكومية. 3- إمكانية تطوير مهارات الطلبة عبر التعليم الإلكتروني والتطبيقي.
التحديات	1- ضعف الدافعية لدى بعض الطلبة للتخصصات الهندسية. 2- منافسة خريجي التخصصات الهندسية من الجامعات الأخرى. 3- تغير احتياجات سوق العمل بشكل سريع مما يتطلب مهارات متجددة.

- المحور الثالث: مخرجات التعلم

نقاط القوة	1- مناهج متوافقة مع معايير الجودة. 2- التركيز على المهارات العملية والتقنية.

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

	3- كوادر مؤهلة ومختبرات وتجارب ميدانية.
نقاط الضعف	1- ضعف الربط مع احتياجات السوق. 2- محدودية التدريب العملي على التقنيات الحديثة. 3- قصور في بعض المهارات الإدارية والشخصية.
نقاط الفرص	1- تطوير برامج تعليمية حديثة وتقنيات ذكية. 2- التعاون مع الصناعة لتوفير تدريب وفرص عمل. 3- الطلب المتزايد على خريجين مؤهلين.
التحديات	1- التطور السريع للتقنيات قد يجعل بعض المخرجات قديمة. 2- ضعف الموارد المالية لدعم التدريب الحديث. 3- فجوة بين مهارات الطلاب ومتطلبات سوق العمل.

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

ـالمحور الرابع: التحسين المستمر للبرنامج الاكاديمي

نقاط القوة	1. وجود كادر تدريسي متخصص في مجالات تقنيات تكرير النفط والغاز يساهم في تطوير المحتوى العلمي بشكل مستمر. 2. تنوع المقررات الدراسية وتغطيتها لجوانب علمية وتطبيقية مهمة في تقنيات تكرير النفط والغاز. 3. توفر مختبرات وورش تدريبية تساعد على تقويم المناهج بناءً على التجارب العملية ونتائج الطلبة. 4. وجود بحوث علمية تطبيقية يمكن الاستفادة منها لتطوير الخطط الدراسية وفقاً للمستجدات في مجال النفط والغاز. 5. علاقات تعاون مع جهات صناعية ومحطات تكرير النفط والغاز تدعم تحديث البرامج بما يلائم احتياجات سوق العمل. 6. مرونة نسبية في تحديث المناهج عبر اللجان العلمية داخل القسم.
نقاط الضعف	1. بطء إجراءات اعتماد التحديثات بسبب الروتين الإداري أو مركزية القرارات على مستوى الكلية/الجامعة. 2. نقص التمويل لتطوير المختبرات والورش أو إدخال تقنيات حديثة في التدريس. 3. غياب نظام موحد لقياس نواتج التعلم بشكل دوري ومنهجي. 4. قلة التدريب المستمر للكادر التدريسي على أساليب التدريس الحديثة أو التقنيات الميكانيكية الجديدة.
نقاط الفرص	1. ازدياد الطلب على المتخصصين في تقنيات تكرير النفط والغاز نتيجة التوسع الصناعي وتطور سوق العمل. 2. وجود برامج دعم وتمويل خارجي لتطوير المختبرات أو تحديث المناهج الهندسية والتقنية. 3. إمكانية عقد شراكات مع شركات النفطية والغازلتطوير المناهج وربطها بسوق العمل. 4. زيادة الاهتمام بالمعايير الدولية للاعتماد الأكاديمي مما يحفّز تطوير البرنامج وفق معايير عالمية.
التحديات	1. التغير السريع في عمليات تكرير النفط والغاز وأنظمة الطاقة مما قد يجعل المناهج قديمة إن لم يتم تحديثها بشكل مستمر. 2. ضعف التمويل الحكومي مما يقلل من قدرة القسم على تحسين البرنامج بانتظام.

	3. المنافسة مع المؤسسات التعليمية الأخرى التي قد تطور برامجها بشكل أسرع. 4. تذبذب احتياجات سوق العمل بين سنوات مما يصعّب إعداد خطة دراسية ثابتة طويلة المدى.

- المحور الخامس: المناهج

نقاط القوة	1- شمولية المناهج للجوانب النظرية والعملية. 2- وجود مقررات متخصصة بالتقنيات الحديثة. 3- ارتباط بعض المواد بالبحوث والتطبيقات. 4- تحديث المناهج بشكل مستمر لمواكبة سوق العمل .
نقاط الضعف	1- بعض المقررات قديمة وغير مواكبة للتطورات الحديثة. 2- ضعف الربط بين المناهج واحتياجات سوق العمل. 3- مواد تدريبية محدودة على التقنيات الحديثة. 4- نقص الموارد والأدوات العملية التي تعزز الجانب التطبيقي.
نقاط الفرص	1- توفر تقنيات حديثة يمكن إدخالها بالمناهج. 3- إمكانية التعاون مع مؤسسات حكومية لتحديث المحتوى. 4- برامج دعم وتمويل لتطوير المناهج الجامعية.
التحديات	1- التطور السريع في العلوم الهندسية مما يتطلب تحديثا مستمرا. 2- ضعف التمويل يؤثر على تطوير المقررات العملية. 3- المنافسة مع برامج جامعية أخرى تقدم مناهج أكثر حداثة. 4- تغير متطلبات سوق العمل بشكل دائم.

IRAQ
الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

- المحور السادس: اعضاء هيئة التدريس والملاكات الساندة

نقاط القوة	1. وجود كادر تدريسي متخصص. 2. خبرة عملية وبحثية لدى عدد من التدريسيين. 3. تعاون جيد بين التدريسيين والملاكات الساندة. 4. التزام الكادر بتنفيذ الأنشطة التدريسية والعملية.
نقاط الضعف	1- نقص في عدد التدريسيين مقارنة بحجم المهام. 2- محدودية الدورات التدريبية الحديثة للكادر. 3- ضعف في الإمكانيات التقنية والمختبرية لمساندة التدريس. 4- تباين خبرات بعض الملاكات الساندة.
نقاط الفرص	1- إمكانية استقطاب تدريسيين متخصصين. 2- توفر برامج تدريب محلية ودولية لتطوير مهارات التدريسيين. 3- دعم جهات خارجية للبحث العلمي والتدريب العملي.
التحديات	1. هجرة الكفاءات أو انتقالهم لجهات أخرى. 2. ضعف التمويل الذي يحد من التدريب والتطوير. 3. زيادة الأعباء التدريسية بسبب قلة الكادر. 4. التطور السريع في التقنيات مما يتطلب تحديثا مستمرا للمهارات

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

- المحور السابع: الموارد وبيئة التعليم

نقاط القوة	1- توفر قاعات دراسية مناسبة واستعمال جيد للمختبرات. 2- توفر بعض الأجهزة الأساسية في المختبرات. 3- بيئة تعليمية داعمة للتفاعل بين الطلبة والتدريسيين
نقاط الضعف	1- نقص في الأجهزة الحديثة. 2- ضعف الصيانة الدورية للمختبرات والقاعات. 3- نقص في المصادر الرقمية والمراجع المتخصصة الحديثة.
نقاط الفرص	1- إمكانية تحديث الأجهزة والمختبرات عبر مشاريع تمويل. 2- فرص تعاون مع دوائر الدولة والشركات التعليمية. 3- مبادرات للتحول الرقمي وتعزيز الموارد الإلكترونية.
التحديات	1- ضعف الميزانيات المخصصة للتجهيزات والصيانة. 2- تزايد أعداد الطلبة مقارنة بالطاقة الاستيعابية للقاعات والمختبرات.

- المحور الثامن: القيادة والتنظيم الاداري للبرنامج الأكاديمي

نقاط القوة	1- وجود إدارة أكاديمية واضحة تشرف على البرنامج. 2- لجنة علمية فعّالة تُسهم في اتخاذ القرارات الأكاديمية. 3- تعاون جيد بين القيادة الإدارية والتدريسيين. 4- التزام إداري بتنفيذ التعليمات واللوائح الجامعية.
نقاط الضعف	1- مركزية القرارات مما يبطئ إجراءات التطوير. 2- نقص التدريب الإداري لعدد من المسؤولين والموظفين. 3- ضعف متابعة تنفيذ بعض الخطط الاستراتيجية. 4- غياب نظام إلكتروني متكامل لإدارة المعلومات الأكاديمية.
نقاط الفرص	1- إمكانية اعتماد أنظمة إدارية حديثة (حوكمة – أتمتة – إدارة إلكترونية.) 2- وجود فرص تدريب إداري عبر الجامعة والجهات الخارجية. 3- دعم الاتجاه العام نحو تطوير الجودة الأكاديمية.
التحديات	1- تعدد المهام الإدارية وزيادة الأعباء على القيادات الأكاديمية. 2- محدودية الموارد المالية والبشرية التي تؤثر على تنفيذ الخطة الإدارية. 3- تغيّر السياسات واللوائح بشكل متكرر مما يعيق الاستقرار الإداري.

	4- ضغط الاعتماد الأكاديمي ومتطلباته العالية.

- المحور التاسع: خدمة المجتمع

نقاط القوة	1- مشاركة تدريسيين متخصصين في نشاطات توعوية. 2- علاقات جيدة مع دوائر الحكومية. 3- تنفيذ ورش ودورات تدريبية تخدم المجتمع.
نقاط الضعف	1- محدودية عدد النشاطات الخارجية مقارنة بحاجات المجتمع. 2- ضعف التوثيق والمتابعة لنشاطات خدمة المجتمع. 3- نقص التمويل لتنفيذ برامج واسعة أو مستدامة. 4- قلة الشراكات الرسمية طويلة الأمد مع الجهات الخارجية.
نقاط الفرص	1- إمكانية عقد اتفاقيات تعاون مع مؤسسات حكومية 2- وجود فرص تمويل لمشاريع خدمة المجتمع. 3- زيادة الطلب على الدورات والبرامج التي تقدم خبرة عملية للطلبة.
التحديات	1- ضعف الدعم المالي واللوجستي للأنشطة المجتمعية. 2- صعوبة الوصول إلى بعض شرائح المجتمع. 3- المنافسة مع مؤسسات تقدم خدمات مشابهة. 4- تغير احتياجات المجتمع وتوقعاته بشكل مستمر.

IRAQ
الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY
م 2014
1435هـ

❖ المحور الأول: أهداف البرنامج التعليمية

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
مواءمة الأهداف التعليمية مع احتياجات سوق العمل	وثيقة حديثة للأهداف التعليمية	نسبة توافق الأهداف مع معايير الاعتماد	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تحديث الأهداف بما يتوافق مع التطورات العلمية الحديثة	مراجعة موثقة للأهداف كل سنتين	عدد مرات تحديث الأهداف خلال الدورة الاستراتيجية	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
ضمان اتساق الأهداف مع رسالة ورؤية المؤسسة التعليمية	مشاركة أصحاب المصلحة في تحديث الأهداف	نسبة مشاركة أصحاب المصلحة	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

❖ المحور الثاني: الطلاب

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشر القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
توظيف الخريجين	معارض التوظيف وتأهيل الخريجين	عدد معارض التوظيف الدورات التأهيلية للخريجين او الطلبة على اقل تقدير معرض واحد سنويا	عمادة الكلية وحدة التأهيل والتوظيف	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
برامج التأهيل والتطوير للطلبة	دورات تدريبية ورش عمل متنوعة	عدد الطلبة المشاركين في هذه النشاطات الى العدد الاجمالي للطلبة	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%70 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
رضا الطلبة والخريجين عن المقررات الدراسية	استطلاع اراء الطلبة حول مدى فائدة المقررات الدراسية	نسبة رضا الطلبة والخريجين عن المقررات الدراسية	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%60 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

❖ المحور الثالث: مخرجات التعلم

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تطوير مخرجات تعلم واضحة ومتوافقة مع التخصص	وثيقة محدثة لمخرجات التعلم (PLOs)	نسبة تحقق مخرجات التعلم	عمادة الكلية وحدة التأهيل والتوظيف	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
مواءمة مخرجات التعلم على مستوى البرنامج والمقررات	خريطة مواءمة مخرجات البرنامج مع المقررات (Matrix)	عدد المقررات التي تمت مواءمتها بشكل كامل	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%50 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تحسين آليات تقييم المخرجات	تقارير تقييم سنوية للمخرجات.	نسبة التحسن في نتائج التقييم السنوي	القسم	%25 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

❖ المحور الرابع: التحسين المستمر للبرنامج الاكاديمي

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تطبيق دورة التحسين المستمر PDCA	خطط تحسين سنوية معتمدة	عدد خطط التحسين المنفذة سنويا	القسم بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
توثيق عمليات التقييم الداخلي والخارجي	تقارير تقييم خارجي/داخل	نسبة التوصيات المطبّقة من الزيارات الخارجية	القسم بالتنسيق مع عمادة الكلية	%50 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
بناء نظام لجمع وتحليل البيانات الأكاديمية	نظام بيانات موثّق للأداء الأكاديمي	عدد تقارير التحليل الأكاديمي المنجزة	القسم بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

❖ المحور الخامس: المناهج

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تحديث الخطط الدراسية	خطة دراسية متطورة	عدد المقررات التي جرى تحديثها	اللجنة العلمية والقسم بالتنسيق مع ارباب سوق العمل والعمادة	%50 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
زيادة الجانب العملي والميداني في المناهج	مقررات عملية جديدة أو مطورة	نسبة المقررات العملية إلى النظرية	اللجنة العلمية والقسم بالتنسيق مع ارباب سوق العمل والعمادة	%60 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تحسين توصيفات المقررات	توصيفات مقررات محدثة	نسبة توافق المناهج مع احتياجات سوق العمل	اللجنة العلمية والقسم بالتنسيق مع ارباب سوق العمل والعمادة	%80 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

IRAQ
الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

❖ المحور السادس: أعضاء هيئة التدريس والكوادر الساندة

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
رفع كفاءة التدريسيين ببرامج تدريبية	خطط تدريب سنوية	نسبة التدريسيين المشاركين في التدريب	العمادة بالتنسيق مع الجامعة	%20 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تعزيز إنتاجية البحث العلمي	نشر بحثية للمجلات العلمية	عدد البحوث المنشورة سنويا	أعضاء هيئة التدريس والقسم	%50 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تطوير نظام تقييم أداء فعال	تقارير تقييم أداء وظيفي	نتائج تقييم الأداء (درجات)	القسم بالتنسيق مع شعبة ضمان الجودة والأداء الجامعي والعمادة والجامعة	%60 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

❖ المحور السابع: الموارد وبيئة التعليم

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تطوير المختبرات	تجهيزات مختبرية جديدة	نسبة جاهزية المختبرات	العمادة بالتنسيق مع الجامعة	%30 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تحسين البنية التحتية التعليمية	تحديث قاعات ومرافق القسم	عدد القاعات المجهزة تكنولوجياً	القسم والعمادة بالتنسيق مع الجامعة	%30 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تعزيز التعلم الإلكتروني والدعم التقني	منصات تعليم إلكتروني فاعلة	معدل رضا الطلاب عن بيئة التعلم	العمادة بالتنسيق مع الجامعة	%50 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

IRAQ
الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

❖ المحور الثامن: القيادة والتنظيم الإداري للبرنامج الأكاديمي

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تحسين الحوكمة واتخاذ القرار داخل القسم	هيكل تنظيمي محدّث	عدد الاجتماعات السنوية للّجان	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%80 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تفعيل اللجان العلمية والأكاديمية	محاضر اجتماعات دورية للّجان	نسبة تنفيذ القرارات الإدارية	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%100 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تطوير آليات التواصل الإداري	نظام توثيق للقرارات والمعاملات	مدة إنجاز المعاملات الإدارية	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%100 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

❖ المحور التاسع: خدمة المجتمع

الهدف	المخرجات المطلوبة	مؤشرات القياس	مسؤولية التنفيذ	التوقيت الزمني	
تعزيز دور القسم في دعم المجتمع	برامج توعية	عدد الفعاليات المجتمعية سنوياً	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%80 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تنظيم ندوات وورش عمل تدريبية	فعاليات تدريبية	عدد المستفيدين من البرامج التدريبية	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%80 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030
تنفيذ مشاريع بحثية تطبيقية تخدم المجتمع	بحوث تطبيقية تحل مشكلات المجتمع	عدد المشاريع التطبيقية المنجزة	القسم بالتنسيق مع الجامعة	%70 سنويا	2026 2027 2028 2029 2030

الجامعة التقنية الشمالية
NORTHERN TECHNICAL UNIVERSITY

Ministry of Higher Education & Scientific Research
Northern Technical University
Hawija Polytechnic College
Department of Power Mechanics Technologies

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الجامعة التقنية الشمالية
الكلية البوليتكنك الحويجة
قسم هندسة تقنيات تكرير النفط والغاز

البحوث العلمية للعام 2025

عدد البحوث المنشورة في Scopus	عدد البحوث المنشورة عالميا	عدد البحوث التي نسبة إنجازها 100 % وغير منشورة
10	3	5